



COMPÉTENCES RECHERCHÉES AU SEIN DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le Centre de la francophonie des Amériques recherche des membres bénévoles pour siéger à son conseil d'administration.

Les personnes idéales démontrent un engagement envers la francophonie et possèdent une solide expérience en gouvernance ou en gestion, ainsi qu'une compréhension des enjeux actuels de la francophonie. Une capacité à collaborer efficacement avec l'équipe de direction et les autres membres du conseil est essentielle. Les personnes candidates doivent également partager les valeurs du Centre axées sur l'engagement, l'inclusion, la collaboration, la créativité et l'appartenance.

Le conseil d'administration représente la plus haute autorité, l'instance supérieure et l'ultime responsable juridique de l'organisation. Il est composé de 15 personnes, dont quatre nommées par le gouvernement du Québec, quatre désignées par des ministres du gouvernement du Québec et sept élues parmi les membres du Centre.

Les personnes candidates à un poste en élection doivent être disponibles pour les quatre rencontres annuelles du conseil et prévoir quelques heures de travail par mois dans l'un des comités (gouvernance et éthique, programmation ou audit). Toutes les rencontres seront en mode virtuel, à moins d'avis contraire. Le mandat est de trois ans et débute en mai 2025.

Exigences

- Être membre du Centre et résider dans un pays des Amériques ;
- Avoir plus de 18 ans ;
- Avoir de l'expérience dans un ou plusieurs des domaines suivants : gouvernance, gestion, affaires juridiques, marketing, ressources humaines, numériques, politique, sociolinguistique, représentation d'un groupe (étudiant, syndical, etc.) ;
- Maîtriser le français ;
- Avoir un intérêt et une bonne connaissance de la francophonie ;
- Avoir un réseau favorisant les collaborations afin de répondre au mandat du Centre ;

- Comprendre la mission du Centre, ses enjeux stratégiques et s'intéresser à ses domaines d'activités (éducation, culture, communication, recherche en français, économie/affaires);

Compétences recherchées

- Faire preuve d'un haut niveau d'éthique et d'intégrité ;
- Démontrer des habiletés en communication ;
- Avoir un esprit d'analyse et de synthèse ;
- Avoir une capacité d'influencer positivement un groupe ;
- Avoir la latitude nécessaire pour s'exprimer librement et dépasser ses intérêts personnels et corporatistes ;
- Faire preuve de discernement, d'un jugement éclairé, de sens critique et ne faire preuve d'aucune partisanerie politique ;
- Être à l'aise dans un contexte de diversité culturelle ;
- Avoir un sens politique ;
- Démontrer un esprit de décision et de solidarité ;
- Avoir des compétences dans un des domaines suivants : affaires, comptabilité, communication, culture, droit, économie, éducation, gestion, marketing, politique ou ressources humaines.